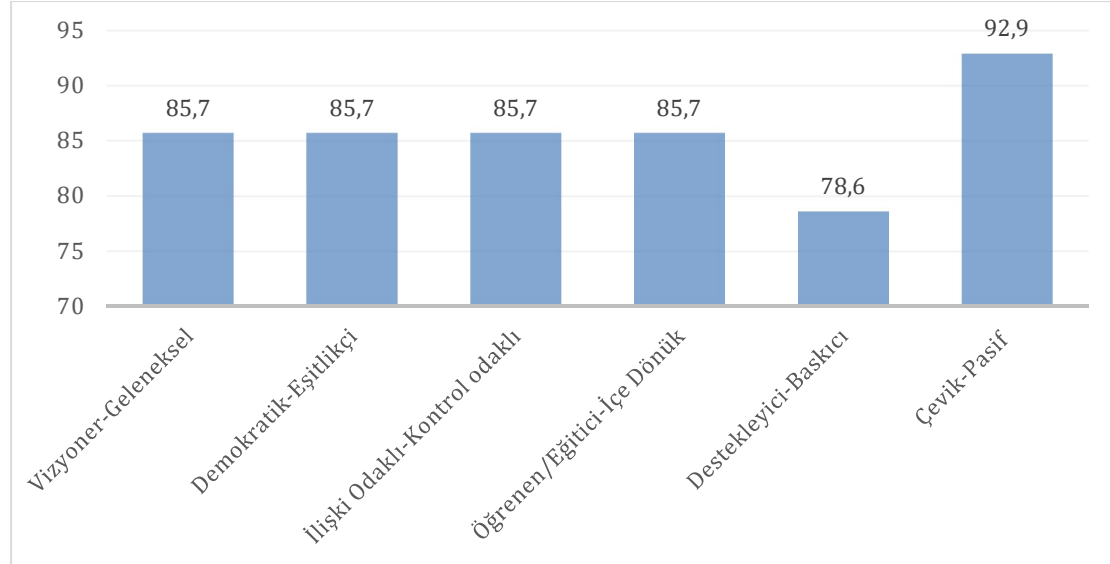




T.C.  
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ  
FEN FAKÜLTESİ  
İSTATİSTİK BÖLÜMÜ

**Liderlik Davranış Değerlendirme Anket Formu -2024**

İstatistik Bölüm Başkanı Liderlik Davranış Değerlendirme Anketi 6 alt boyutta yapılmıştır. Bunlar Vizyoner-Geleneksel, Demokratik-Eşitlikçi, İlişki Odaklı-Kontrol Odaklı, Öğrenen/Eğitici-İçe Dönük, Destekleyici-Baskıcı, Çevik-Pasif dir.





**T.C.**  
**ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ**  
**FEN FAKÜLTESİ**  
**İSTATİSTİK BÖLÜMÜ**

**Liderlik Davranış Değerlendirme Anket Formu-2024**

| <b>Vizyoner (5)-Geleneksel (1) - (14 Kişi)</b>   | <b>2024 (%)</b> |
|--|-----------------|
| Takip edilecek iyi bir modeldir.   | 71,4            |
| Hedeflere ulaşılacağına dair güven oluşturur.  | 71,4            |
| Ödüllendirme, takdir etme gibi motivasyonu olumlu yönde etkileyecek araçları kullanır. | 71,4            |
| Kurumsal değişime öncülük eder.  | 85,7            |
| Gelecek için sürdürülebilir yol haritası belirler.                                     | 85,7            |
| Kurumsal politika ve stratejilerin etkin bir şekilde yürütülmesine öncelik eder.       | 100,0           |
| Olası riskleri değerlendirir ve B planı oluşturur.                                     | 100,0           |
| Kalite süreçlerinin içselleştirilmesinde aktif rol alır.                               | 100,0           |
| Kurumun değerleri ile ortak hareket eder.  | 100,0           |
| <b>Vizyoner- Geleneksel Genel Memnuniyet Oranı</b>                                     | <b>85,7</b>     |

| <b>Demokratik-Eşitlikçi (5) /Otoriter(1)</b>   | <b>2024 (%)</b> |
|--|-----------------|
| Görevlendirmelerde yetkinliği esas alır.   | 100,0           |
| Görüş ve önerilere açıktır.  | 100,0           |
| Güç ve otorite kullanarak değil ikna yoluyla liderlik eder.  | 85,7            |
| Karar ve davranışlarında çalışanlara karşı adildir ve ayırım (cinsiyet, ırk, din, dil, siyasi görüş vb.) gözetmez. | 100,0           |
| Karar süreçlerinde çalışanların haklarını gözetir.   | 100,0           |
| Çalışanlarının görevleriyle ilgili inisiyatif almasını destekler.  | 100,0           |
| <b>Demokratik-Eşitlikçi (5) /Otoriter(1) Genel Memnuniyet Oranı</b>  | <b>85,7</b>     |

| <b>Öğrenen-Eğitici (5) /İçe Dönük (1)</b>                                     | <b>2024 (%)</b> |
|---|-----------------|
| Çalışanlarının yetenek ve becerilerinin neler olduğunu bilir.                 | 71,4            |
| Birimde yürütülen tüm iş süreçlerine hakimdir.                                | 100,0           |
| İşle ilgili güncel gelişmeleri takip eder.                                    | 100,0           |
| Eleştiride bulunduğu zaman nedenlerini açıklar.                               | 100,0           |
| Bilgi ve deneyimlerini çalışanları ile paylaşır                               | 100,0           |
| Başkalarını yetiştirmek, onlara yeni bir şeyler öğretmek için zamanını verir. | 100,0           |
| <b>Öğrenen-Eğitici (5) /İçe Dönük (1) Genel Memnuniyet Oranı</b>              | <b>85,7</b>     |



**T.C.**  
**ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ**  
**FEN FAKÜLTESİ**  
**İSTATİSTİK BÖLÜMÜ**

| <b>İlişki Odaklı (5) / Kontrol Odaklı (1)</b>   | <b>2024 (%)</b> |
|---|-----------------|
| Çalışma gruplarında dayanışmayı teşvik eder.  | 100,0           |
| Çalışanlar arasındaki çatışmalarda uzlaştırıcıdır.  | 100,0           |
| Süreç yönetiminde paydaş katılımını önemser.  | 100,0           |
| Süreçlerin iyileştirilmesinde paydaş görüşlerini dikkate alır.                                      | 100,0           |
| Çalışanlara değer verir ve birey olarak saygı gösterir.   | 85,7            |
| Çalışanlarıyla açık iletişim kurar.   | 85,7            |
| Çalışanların işini severek yapmalarını sağlayacak ortam yaratır.                                    | 85,7            |
| Çalışanların beklentilerinin neler olduğunu öğrenir ve onlardan neler beklendiğini açıkça belirtir. | 85,7            |
| İhtiyaç duyulduğunda ulaşılabilir.  | 100,0           |
| Her çalışana ihtiyaçları, yetenekleri ve beklentileri farklı olan bireyler olarak yaklaşır.         | 85,7            |
| Çalışanlarının görevleriyle ilgili inisiyatif almasını destekler.                                   | 85,7            |
| <b>İlişki Odaklı (5) / Kontrol Odaklı (1) Genel Memnuniyet Oranı</b>                                | <b>85,7</b>     |

| <b>Destekleyici(5) /Baskıcı(1)</b>                                  | <b>2024 (%)</b> |
|---|-----------------|
| Güçlü yönlerini geliştirmeleri konusunda çalışanlarını yönlendirir. | 85,7            |
| Çalışanlarını hedef odaklı yönlendirir.                             | 71,4            |
| Çalışanların teknolojik yeniliklere uyum sağlamasına öncülük eder.  | 85,7            |
| Çalışanların potansiyelini keşfederek yönlendirir.                  | 71,4            |
| İş süreçlerini sadeleştirerek çalışmalarını kolaylaştırır.          | 100,0           |
| Toplumsal katkıya yönelik çalışmalarını teşvik eder ve destekler.   | 100,0           |
| Yeni proje ve fikirleri destekler.                                  | 100,0           |
| Hataları tolere etme düzeyi yüksektir.                              | 85,7            |
| <b>Destekleyici(5) /Baskıcı(1) Genel Memnuniyet Oranı</b>           | <b>78,6</b>     |

| <b>Çevik(5) /Pasif(1)</b>                                 | <b>2024 (%)</b> |
|---|-----------------|
| Sorunlar karşısında çözüm odaklıdır.                      | 100,0           |
| Esnek ve değişime açıktır.                                | 100,0           |
| Kurumunu etkin olarak tanıtır ve temsil eder.             | 100,0           |
| Riskli durumlarda hızlı karar alır.                       | 85,7            |
| Çoklu iş süreçlerini koordine eder.                       | 100,0           |
| Belirsizlik durumlarında farklı çözüm yolları geliştirir. | 100,0           |
| <b>Çevik(5) /Pasif(1) Genel Memnuniyet Oranı</b>          | <b>92,9</b>     |